

TO SWITCH

TOwards Senior Workers' Innovative Training CHallenges



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Il progetto

Il progetto mira a creare tre output intellettuali per l'innovazione e il miglioramento dei processi formativi, nonché per l'aggiornamento dei formatori e dei professionisti coinvolti nella formazione dei lavoratori adulti, in particolare quelli over 50.

TO SWITCH vuole essere una risposta alle sfide poste dai profondi cambiamenti nelle dinamiche di lavoro dove la digitalizzazione ha preso il sopravvento e dove sono quindi richieste nuove competenze, esplorando e affrontando le ricadute sulla ingente quota di lavoratori senior.

L'urgenza di sostenere l'apprendimento permanente e la formazione dei lavoratori maturi è ormai ampiamente riconosciuta, così come l'attenzione ai meccanismi e alle motivazioni per l'apprendimento e il lavoro, che cambiano con l'età.

I PARTNER

- PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO (CAPOFILA)
- UNIVERSIDAD DE SARAGOZA, SPAGNA
- SENIORNETT NORGE, NORVEGIA
- POLE EMPLOI PACA, FRANCIA
- AUTORITATEA NATIONALA PENTRU CALIFICARI-ANC, ROMANIA
- ISTITUTO PER LA RICERCA SOCIALE
- VUC STORSTRØM, DANIMARCA
- AONTAS, IRLANDA

PARTNER ASSOCIATI

- REGIONE PIEMONTE
- REGIONE AUTONOMA FIULI VENEZIA GIULIA
- INSTITUTO ARAGONÉS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, SPAGNA
- REGIONE SJÆLLAND, DANIMARCA
- CEREQ, FRANCIA
- CONFERENZA DELLA SVIZZERA ITALIANA PER LA FORMAZIONE CONTINUA DEGLI ADULTI (CFC), SVIZZERA

News

Una breve panoramica sui recenti sviluppi del progetto TO SWITCH



Relazione finale dell'Output Intellettuale

1 - Un modello innovativo per l'apprendimento degli anziani

Nel dicembre 2021, un team di ricercatori del progetto TO SWITCH, guidato da Francesco Marcaletti (Project Manager- UNIZAR) e Manuela Samek (Project Manager IRS), con i colleghi Tatiana Íñiguez Berrozpe (UNIZAR), Marco Milano (IRS) e Naima Comotti (IRS), ha completato il rapporto sul primo Output Intellettuale (IO1) associato al progetto. L'obiettivo di questo prodotto è stato quello di analizzare, rielaborare e sistematizzare il quadro teorico, metodologico e applicativo di riferimento per la formazione dei lavoratori senior. Il modello elaborato può essere applicato alla formazione dei formatori e risponde in modo proattivo alla mancanza di un paradigma concettuale comune per i processi di apprendimento di coloro che appartengono alla fascia d'età più avanzata.

Lo studio, rigoroso e innovativo, ha esplorato i principi dell'andragogia e dell'eutagogia, esaminando i punti in cui questi modelli si sovrappongono e si sostengono a vicenda fino a sviluppare un nuovo paradigma concettuale capace di riflettere le realtà dell'apprendimento e della formazione degli adulti del XXI secolo. Questo nuovo modello fornisce le basi per lo sviluppo dei risultati intellettuali associati al progetto e costituisce una lettura affascinante per tutti coloro che sono interessati alle teorie dell'apprendimento degli adulti.

Il rapporto ha poi valutato le buone pratiche in relazione al nuovo modello andragogico e le ha utilizzate per formulare un profilo di competenza dei formatori per adulti, che andrà a informare ulteriori step di attività progettuali improntati all'utilizzo di tecniche di apprendimento trasformativo volte a rafforzare le capacità dei discenti.

Molte grazie e congratulazioni agli autori per aver realizzato questo rapporto stimolante e di alta qualità. Il [report completo](#) è disponibile sul sito web di TO SWITCH.

Transnational Partner Meeting, Saragozza

30 - 31 marzo 2022

I partner del progetto TO SWITCH si sono incontrati nel marzo di quest'anno a Saragozza, ospitati dai colleghi della locale Università (UNIZAR). Dopo molti mesi di incontri online, è stato meraviglioso incontrarsi di nuovo di persona! I partner hanno ricevuto copie del rapporto finale dell'IO1 (vedi sopra per maggiori dettagli) e hanno analizzato i principali risultati.



Con l'occasione, Francesco Marcaletti di UNIZAR ha illustrato ai partecipanti la nuovissima piattaforma di formazione. In una sessione coinvolgente e interattiva, ha presentato gli strumenti completi e quelli ancora in fase di sviluppo, ottenendo anche il feedback dei partner su alcuni elementi della piattaforma. Il gruppo si è inoltre occupato della pianificazione dell'evento formativo che si terrà a Trento nel giugno 2022. È stato altresì deciso di organizzare un incontro transnazionale dei partner in concomitanza, in modo che i partner possano viaggiare con i formatori e rendersi conto in prima persona di come funziona il programma di formazione.



I partner di TO SWITCH a Saragozza

Trento - TO SWITCH in Action Autunno 2021

Lo scorso autunno la Provincia di Trento ha dedicato due giornate al confronto con gli stakeholder locali. Tra questi, il gruppo di lavoro per la gestione dell'invecchiamento attivo e i rappresentanti di due aree interne del Trentino.



Ai partecipanti, riuniti online il 20 settembre e l'8 novembre scorsi, è stato presentato l'avanzamento del primo Intellectual Output relativo al nuovo modello andragogico. I colleghi di Trento hanno anche condiviso approfondimenti sulle evidenze scientifiche analizzate nella revisione della letteratura a base del Rapporto, relative alle migliori pratiche nei contesti di formazione degli adulti. L'obiettivo dei workshop è stato quello di sensibilizzare gli attori locali e avviare un impegno innovativo e sperimentale. La condivisione di questi progetti concreti nelle aree marginali del Trentino è importante per superare le sfide legate ai cambiamenti demografici, come lo spopolamento e il tasso di popolazione anziana superiore alla media della regione.

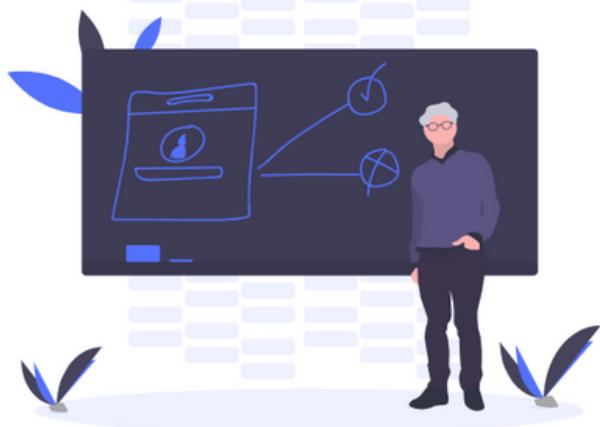
IRS - Multiplier Event: La formazione dei lavoratori senior nella transizione verso nuove competenze

Marzo 2022

Questo evento di diffusione progettuale si è svolto online il 3 marzo scorso, organizzato e coordinato dal partner italiano Istituto per la Ricerca Sociale (IRS). L'obiettivo dell'iniziativa era quello di presentare il nuovo modello di apprendimento dei lavoratori anziani, a partire dai loro bisogni formativi, ed il profilo dei formatori, oggetto entrambi del primo Output Intellettuale. L'evento si è svolto nel contesto dei recenti sviluppi della strategia italiana di sostegno all'apprendimento permanente, ovvero il *Nuovo Piano delle Competenze* e il *Piano Strategico Nazionale per lo Sviluppo delle Competenze della Popolazione Adulta*. L'evento ha registrato un'ottima partecipazione, con novantuno partecipanti che si sono uniti ai colleghi dell'IRS.

I prossimi appuntamenti del progetto

TO SWITCH



Il primo momento di incontro è rappresentato dal meeting dei partner di TO SWITCH, che accompagna l'evento di formazione in programma a Trento dal 22 al 25 giugno. I formatori di ogni Paese coinvolto nel progetto si riuniranno per analizzare le modalità di utilizzo della piattaforma digitale di TO SWITCH, ospitata sul sistema di gestione dell'apprendimento Moodle.

I partecipanti inizieranno anche a pianificare le modalità di formazione dei formatori nei loro Paesi e contesti di provenienza, oltre a ricevere ulteriori informazioni sul Rapporto finale che accompagna il prodotto del primo Output Intellettuale. Nel frattempo, nella stessa sede, i partner del progetto si riuniranno per un Transnational Partners Meeting, tutti ospitati dai colleghi della Provincia Autonoma di Trento.

A Trento tutto è pronto per quella che si preannuncia come un'eccellente esperienza di apprendimento per i futuri formatori, esperti di riattivazione dei lavoratori senior!

L'evento rappresenta l'inizio della sperimentazione a livello locale, ed è un importante passo avanti per colmare il divario digitale che in tutta Europa, con diversa intensità, interessa gli adulti ed i lavoratori più anziani.

Saragozza - Multiplier Event, 29 giugno 2022

Un'altra notizia importante è che il mese prossimo i nostri colleghi dell'Università di Saragozza ospiteranno il loro evento moltiplicatore. L'incontro si concentrerà sulle sfide e sugli strumenti legati all'apprendimento degli adulti, alla formazione permanente e al benessere sul lavoro, il tutto nel contesto delle tensioni che interessano il mercato del lavoro.

Data: 29 giugno (da confermare)

Orario: 10:00 - 13:00

Sede: Dipartimento di Scienze della Formazione dell'Università di Saragozza - Live streaming via Google Meet

Lingua veicolare: spagnolo



**Universidad
Zaragoza**

1542

Proroga durata progettuale

Infine, ma certamente non meno importante, la notizia dell'approvazione della richiesta di proroga del progetto TO SWITCH sino al 30/06/2023. I partner potranno quindi proseguire questo importante lavoro anche per i prossimi dodici mesi.

Questi sono tutti gli aggiornamenti per ora!

Non vediamo l'ora di incontrarci di nuovo a Trento, a giugno, per sviluppare ulteriormente questo progetto che segna un importante avanzamento nel campo della formazione per i lavoratori senior.

Come contattarci

Se siete interessati a saperne di più su questo progetto, visitate [il sito web di TO SWITCH](#).

In alternativa, potete contattare i partner nazionali per ricevere maggiori informazioni.

Le informazioni di contatto di tutti i partner e dei loro responsabili di progetto sono riportate nell'ultima pagina di questa newsletter.



**I MEDIA SI SONO OCCUPATI GIA' PIU' VOLTE
DI TO SWITCH
VISITA LA LIBRARY DEL NOSTRO SITO WEB E SCOPRI
COSA DICONO DI NOI!**



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Seniornett



pôle emploi



ISTITUTO
PER LA
RICERCA
SOCIALE **irs**

VUC

STORSTRØM
DIN VEJ VIDERE



**Universidad
Zaragoza**
1542



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
MR LUCIANO GALETTI
E-MAIL: LUCIANO.GALETTI@PROVINCIA.TN.IT
WWW.PROVINCIA.TN.IT

SENIORNETT NORGE
MR HELGE KLITZING
E-MAIL: HELGE.KLITZING@SENIORNETT.NO
WWW.SENIORNETT.NO

POLE EMPLOI PACA
MS NOËLLE VERSAVEAU GAUTIER
E-MAIL: N.GAUTIER@POLE-EMPLOI.FR
WWW.POLE-EMPLOI.FR/REGION/PROVENCE-ALPES-COTE-D-AZUR/

AUTORITATEA NATIONALA PENTRU CALIFICARI-ANC
MR CATALIN IONUT SILVESTRU
E-MAIL: CATALIN.SILVESTRU@ANC.EDU.RO
WWW.ANC.EDU.RO

ISTITUTO PER LA RICERCA SOCIALE SCARL
MS MANUELA SAMEK
E-MAIL: MSAMEK@IRSONLINE.IT
WWW.IRSONLINE.IT

VUC STORSTRØM
MR RASMUS KJÆR KRISTIANSEN
E-MAIL: RAK@VUCSTOR.DK
WWW.VUCSTOR.DK

AONTAS
MR CONOR THOMPSON
EMAIL: CTHOMPSON@AONTAS.COM
WWW.AONTAS.COM

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
MR FRANCESCO MARCALETTI
E-MAIL: FMARCALETTI@UNIZAR.ES
WWW.UNIZAR.ES

CONFERENZA DELLA SVIZZERA ITALIANA PER LA FORMAZIONE CONTINUA CFC
MR. SIMONE RIZZI
EMAIL: CFC@ALICE.CH
WWW.CONFERENZACFC.CH

PROJECT NUMBER:
2020-1-IT01-KA202-008413

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.